

UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE MATOSINHOS, E.P.E.

Procedimento concursal comum conducente ao recrutamento de enfermeiros para 12 (doze) postos de trabalho na categoria de enfermeiro gestor, do mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E., aberto por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E. de 5 de maio de 2022, nos termos da autorização proferida por Suas Excelências o Ministro de Estado e das Finanças e os Secretários de Estado da Administração Pública e Adjunto e da Saúde, nos Despachos n.º 11398-C/2021 e 4046/2022.



Ata nº 2

Nos dias 13 (treze) e 27 (vinte e sete) de julho, de 2022 (dois mil e vinte e dois), pelas nove horas da manhã, nas instalações do Hospital Pedro Hispano – Rua Dr. Eduardo Torres, S/n – Senhora da Hora, Matosinhos, reuniu o júri do concurso. Estiveram presentes:

Presidente: António Manuel Vieira Alves Silva, Enfermeiro Gestor, do Centro Hospitalar Universitário do Porto;

1º Vogal efetivo: Maria do Carmo de Castro Gamboa Correia, Enfermeira Gestora, da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, que substituirá o presidente do júri nas suas ausências e impedimentos;

2º Vogal efetivo: Rosa Olívia Baixinho Mimoso, Enfermeira Gestora, da Unidade Local de Saúde do Alto Minho.

As reuniões tiveram a seguinte ordem de trabalhos:

1. Revisão do calendário dos trabalhos;
2. Leitura do aviso publicado no dia 13 de julho de 2022;
3. Leitura da Portaria n.º 153/2020, de 23 de junho;
4. Elaboração e testagem de instrumentos de registo a utilizar na apreciação das candidaturas e sua seriação.

Relativamente ao ponto 1, que diz respeito ao calendário dos trabalhos, o mesmo foi revisto já que o júri interrompe a atividade por motivo de férias de 2 dos seus membros durante o mês de agosto.

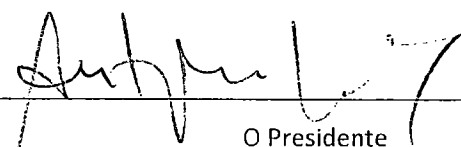
No âmbito do ponto 2, o júri teve conhecimento durante a reunião do dia 13, do aviso de abertura do procedimento concursal comum conducente ao recrutamento de enfermeiros para 12 (doze) postos de trabalho na categoria de enfermeiro gestor confirmando durante a referida

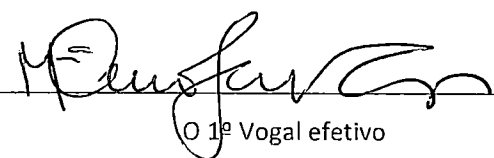
leitura que tudo estava em conformidade refletindo as decisões tomadas pelo júri as quais constam na ata nº 1.

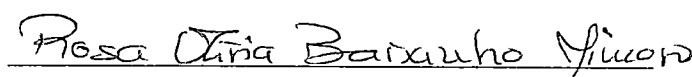
Foram elaborados e testados os instrumentos de registo a utilizar na apreciação das candidaturas e sua seriação que constam no anexo I (3 folhas) de modo a que no reinício dos trabalhos, no mês de setembro, tudo possa estar preparado para o prosseguimento do concurso.

A presente ata é composta por 2 (duas) páginas numeradas e assinadas (rubricada a primeira e assinada a última), por todos os elementos do Júri. Fazem ainda parte integrante desta ata o anexo I (Ficha Individual_Verificação da posse de requisitos obrigatórios e Avaliação Curricular), com 3 (três) páginas, e o anexo II (Ficha individual_Classificação PPDC), com 1 (uma) página.

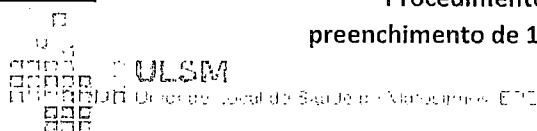
Lida esta ata, confirmado que esta resume tudo o que foi acordado nas reuniões realizadas, e achada conforme vai a mesma ser assinada por todos os membros do Júri presentes.


O Presidente


O 1º Vogal efetivo


O 2º Vogal efetivo

Ata 2 - Anexo I



**Procedimento concursal comum para
preenchimento de 12 postos de Enfermeiro Gestor**

Aviso (extrato)
n.º 13943/2022
DR, 2.ª, n.º. 134
13.07.2022

A
R
Puoro

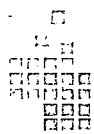
Candidato	Número
Nome completo	1 a ?

Verificação de posse dos requisitos de admissão			
Requisitos base para constituição de relação jurídica emprego (Itfp)			
Tempo de exercício na categoria de enfermeiro especialista superior a 3 anos			
Cédula profissional válida			
Apresenta currículo			
Apresenta projeto de gestão			
Apresenta certificado de habilitação académica			
Apresenta certificado de habilitação profissional (SIP)			
Apresenta declaração de vínculo			
Apresenta declaração de posição remuneratória			
Apresenta as declarações de avaliações de desempenho (sexénio)			
Decisão	Admitido / Excluído	Referência a que concorre	A, B, C

Avaliação qualitativa			
a) Exercício profissional na área do posto de trabalho a ocupar, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de serviço e a avaliação do desempenho - 0 a 4 valores		Total parcial	0,00
Competência acrescida avançada em gestão		Pontuação	0,00
Sem competência acrescida avançada em gestão		0,0 val	
Com competência acrescida avançada em gestão		0,25 val	
Tempo de exercício profissional		Pontuação	0,00
>= 3 anos e <= 5 anos		0,25 val	
>5 anos e <= 10 anos		0,50 val	
>10 anos (15 anos, 5 meses, 5 dias)		0,75 val	
Tempo de serviço como Enfermeiro Especialista		Pontuação	0,00
>= 3 anos e <= 5 anos (3 anos, 0 meses, 30 dias)		0,75 val	
>5 anos e <= 10 anos		1,25 val	
>10 anos		2,0 val	
Avaliação do desempenho		Pontuação	0,00
Avaliação de desempenho com menção quantitativa entre 1 e 1,999		0,0 val	
Avaliação de desempenho com menção quantitativa entre 2 e 3,999		0,50 val	
Avaliação de desempenho com menção quantitativa entre 4 e 5		1,0 val	
AD 2015_16	0,00	AD 2017_18	0,00
		AD 2019_20	2,00
Registrar se atribuição pelo Júri		Registrar se atribuição pelo Júri	
		Registrar se atribuição pelo Júri	
		Média	
		0,67	

b) Participação em grupos de trabalho e/ou comissões no âmbito da qualidade em saúde - 0 a 1 valores		Total parcial	0,00
Participação em grupos de trabalho e/ou comissões no âmbito da qualidade em saúde		Pontuação	0,00
Sem participação		0,0 val	
Até 3 participações		0,25 val	
> 3 e <=5 participações		0,50 val	
>5 participações		1,0 val	

c) Actividades formativas frequentadas - 0 a 1 valores		Total parcial	0,00
Actividades formativas frequentadas		Pontuação	0,00
Sem actividades formativas frequentadas		0,0 val	
< 100 horas		0,25 val	
≥ 100 < 200 horas		0,50 val	
≥ 200 horas		1,0 val	



ULSM

Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E.

**Procedimento concursal comum para
preenchimento de 12 postos de Enfermeiro Gestor**

Aviso (extrato)
n.º 13943/2022
DR, 2.ª, n.º. 134
13.07.2022

d) Atividades formativas ministradas - 0 a 2 valores	Total parcial	0,00
Atividades formativas ministradas	Pontuação	0,00
Sem atividades formativas ministradas	0,0 val	
< 20 horas	0,50 val	
≥ 20 < 40 horas	1,0 val	
≥ 40 horas	2,0 val	

e) Trabalhos publicados ou comunicados com interesse científico para a área profissional respetiva - 0 a 1 valores	Total parcial	0,00
Trabalhos publicados ou comunicados com interesse científico para a área profissional respetiva	Pontuação	0,00
Sem trabalhos publicados ou comunicados	0,0 val	
Até 3 trabalhos publicados ou comunicados	0,50 val	
> 3 e ≤ 5 trabalhos publicados ou comunicados	0,75 val	
>5 trabalhos publicados ou comunicados	1,0 val	

g) Experiência de coordenação de equipas - 0 a 3 valores	Total parcial	0,00
Experiência de coordenação de equipas nos últimos 10 anos (2011-2022)	Pontuação	0,00
Sem experiência de coordenação de equipas	0,0 val	
Com experiência de coordenação de equipas sem nomeação em funções de gestão de serviço/unidade - 0,1 val /ano até 1,0 val	0,00 a 1,0 val	0,00
Com experiência de coordenação de equipas com nomeação em funções de gestão de serviço/unidade - 0,3 val /ano até 3,0 val	0,00 a 3,0 val	0,00

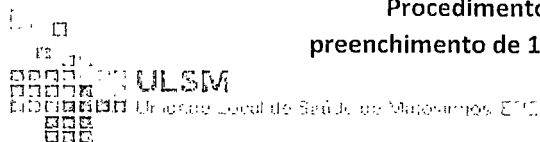
h) Desenvolvimento, como responsável, de projetos de melhoria contínua da qualidade (PMCC) e/ou de grupos de trabalho - 0 a 2 valores	Total parcial	0,00
Desenvolvimento, como responsável, de projetos de melhoria contínua da qualidade (PMCC) e/ou de grupos de trabalho	Pontuação	0,00
Sem participação como responsável em PMCC e/ou de grupos de trabalho	0,0 val	
Desenvolvimento, como responsável, de 1 a 3 PMCC e/ou Grupo de trabalho	1,0 val	
Desenvolvimento, como responsável, de 4 a 6 PMCC e/ou Grupo de trabalho	1,5 val	
Desenvolvimento, como responsável, de mais que 6 PMCC e/ou Grupo de trabalho	2,0 val	

i) Atividades docentes e/ou de investigação relacionadas com a respetiva área de exercício profissional - 0 a 2 valores	Total parcial	0,00
Atividades docentes e/ou de investigação relacionadas com a respetiva área de exercício profissional	Pontuação	0,00
Sem atividades docentes e/ou de investigação	0,0 val	
Com atividades docentes e/ou de investigação	1,0 val	
Com atividades docentes e/ou de investigação, em âmbito académico, como responsável de unidade curricular	2,0 val	

j) Participação em órgãos sociais de sociedades científicas, de associações profissionais ou de associações sindicais - 0 a 2 valores	Total parcial	0,00
Participação em órgãos sociais de sociedades científicas, de associações profissionais ou de associações sindicais	Pontuação	0,00
Sem participação	0,0 val	
Participação como membro efetivo	1,0 val	
Participação como membro efetivo em mais que um mandato	2,0 val	

k) Formação em gestão de serviços de saúde - 0 a 2 valores	Total parcial	0,00
Formação em gestão de serviços de saúde	Pontuação	0,00
Sem formação em gestão de serviços de saúde	0,0 val	
Com pós graduação em gestão de serviços de saúde	1,0 val	
Com mestrado ou doutoramento em gestão de serviços de saúde	2,0 val	

Classificação da Avaliação Curricular	0,00
--	-------------



Procedimento concursal comum para
preenchimento de 12 postos de Enfermeiro Gestor

Aviso (extrato)
n.º 13943/2022
DR, 2.ª, n.º. 134
13.07.2022

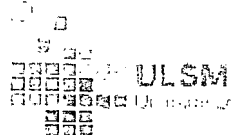
A
D
Phoron

Prova Pública de Discussão Curricular							
							Total parcial
a) Capacidade de comunicação, de argumentação e clareza de discurso - 0 a 6 valores							
Presidente	0,00		1ª Vogal	0,00		2ª Vogal	0,00
							0,00
a) b) Coerência do projeto com a missão, visão e valores institucionais - 0 a 4 valores							
Presidente	0,00		1ª Vogal	0,00		2ª Vogal	0,00
							0,00
c) Contributo para o desenvolvimento profissional da equipa - 0 a 4 valores							
Presidente	0,00		1ª Vogal	0,00		2ª Vogal	0,00
							0,00
a) d) Contributo para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos/indicadores - 0 a 6 valores							
Presidente	0,00		1ª Vogal	0,00		2ª Vogal	0,00
							0,00

Classificação da Prova Pública de Discussão Curricular	
	0,00
Classificação final	
	0,00

Presidente do Júri	
1ª Vogal	
2ª Vogal	

Ata 2 - Anexo II



Procedimento concursal comum para
preenchimento de 12 postos de Enfermeiro Gestor

Aviso (extrato)
n.º 13943/2022
DR, 2.ª, n.º. 134
13.07.2022

Prova Pública de Discussão Curricular

Candidato		Referência		Nº	
-----------	--	------------	--	----	--

a) Capacidade de comunicação, de argumentação e clareza de discurso

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20										
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5										
0	Comunicação insegura e confusa, com terminologia técnica imprecisa, sem argumentação, sem fundamentação e sem desenvolvimento dos aspetos curriculares e do projeto																												
0,1 a 2	Comunicação hesitante, com terminologia técnica vaga, argumentação insegura e com pouca fundamentação e pouco desenvolvimento dos aspetos curriculares e do projeto																												
2,01 a 4	Comunicação fluente, com terminologia técnica clara, argumentação com fundamentação científica e desenvolvimento metódico dos aspetos curriculares e do projeto																												
4,01 a 6	Comunicação muito precisa e segura, com terminologia técnica muito clara e objetiva, argumentação com fundamentação científica e desenvolvimento metódico dos aspetos mais relevantes do currículo e do projeto																												
1					2					3					4					5					6				

b) Coerência do projeto com a missão, visão e valores institucionais

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0	Demonstra na apresentação e discussão do projeto de gestão, ausência de coerência com a missão, visão e valores da instituição para a qual se candidata																		
0,1 a 2	Demonstra na apresentação e discussão do projeto de gestão, parcial coerência com a missão, visão e valores da instituição para a qual se candidata																		
2,01 a 4	Demonstra na apresentação e discussão do projeto de gestão, total coerência com a missão, visão e valores da instituição para a qual se candidata																		
1					2					3					4				

c) Contributo para o desenvolvimento profissional da equipa

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0	Evidencia ausência de contributos para o desenvolvimento profissional da																		
0,1 a 1	Evidencia razoáveis contributos para o desenvolvimento profissional da equipa mas apresenta-os de forma confusa																		
1,01 a 2	Evidencia bons contributos para o desenvolvimento profissional da equipa e apresenta-os de forma clara e objetiva																		
2,01 a 4	Evidencia excelentes contributos para o desenvolvimento profissional da equipa e apresenta-os de forma clara, objetiva e com fundamentação atualizada																		
1					2					3					4				

d) Contributo para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos/indicadores

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20										
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5										
0	Não evidencia qualquer contributo para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos/indicadores																												
0,1 a 2	Evidencia escassos contributos para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos/indicadores																												
2,01 a 4	Evidencia bons contributos para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos/indicadores tendo em conta o enquadramento estratégico da organização a que se																												
4,01 a 6	Evidencia excelentes contributos para uma liderança eficaz que conduza à motivação, produtividade e valorização do resultado em saúde dos cidadãos/indicadores tendo em conta o enquadramento estratégico da organização a que se candidata e gerando soluções congruentes com essa estratégia																												
1					2					3					4					5					6				

Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E.P.E.

Rua Dr. Eduardo Torres, S/n – 4464-513 Senhora da Hora